



# COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA  
Piazza Il Risorgimento n. 6 - Tel. 0424/460003 FAX 0424 463885  
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248

**ORIGINALE**

## DETERMINAZIONE N.R.G. 683 del 02-09-2021

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 22

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE  
PER IL PERSONALE EX ART. 67 COMMA 1 E 2 CCNL 21/05/2018.  
ANNO 2021**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**PREMESSO** che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 ;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che :

- “ *A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori [...]*” (1° comma);
- “[...] *Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative . [...]*” (1° comma);
- “*La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.*”(7° comma).

**VISTA** la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

*“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*

*La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza*

annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RICHIAMATO** l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che così dispone:

*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. (...)*

**VISTA** la determinazione:

- n.r.g. 285 del 30-03-2016, con la quale è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2016 nella misura complessiva di € 158.776,00 di cui € 23.250,00 relativi a economie su produttività 2015 (18.853,00) e su fondo straordinario (4.397,00), sull'importo residuo di € 135.526,12 rimangono € 98.192,12 per la parte fissa ed € 37.334,00 per la parte variabile;
- n.r.g. 765 del 03-10-2018 avente per oggetto: “Costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 ex art. 67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018”;
- n.r.g. 503 del 02-07-2019 avente per oggetto: “Costituzione del fondo per le risorse decentrate ex art. 67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018. Anno 2019”;
- n.r.g. 830 del 29-10-2020 così come modificata ed integrata con determinazione n.r.g. 883 del 16-11-2020, avente oggetto: “Fondo risorse decentrate - modifica costituzione fondo Determina 830/2020.”;

**RICHIAMATO:**

- l'art.67 comma 2 lett.a) che prevede l'incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) quantificato complessivamente in € 3.660,80 per il Comune di Asiago;
- l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di “un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”. Tale importo sulla base dei calcoli forniti dall'Ufficio Personale per l'anno 2018 risultava essere pari a € 2.181,00, mentre per l'anno 2019 e seguenti risulta pari a € 2.212,92;

**DATO ATTO** che:

- sulla base della dichiarazione congiunta n.5 in relazione a tali incrementi le parti hanno concordato che gli stessi, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio nell'anno 2017 e precedenti di cui all'art.67 comma 2 lett. c) è quantificato in € 4.054,00, quello cessato nel 2018 è pari a € 1.750,45, quello cessato nel 2019 pari a € 1.758,64 e quello cessato nel 2020 pari a € 54,26, per un totale complessivo di € 7.617,35;

**EVIDENZIATO** che le economie dell'anno 2019 sono state accertate con il rendiconto 2020 e quantificate in € 8.174,99 relativamente alla produttività – parte stabile - e € 5.240,12 al fondo per il lavoro straordinario e, quindi, per un totale di € 13.415,11;

**RITENUTO** di destinare entrambe le economie all'incremento della parte variabile del fondo e considerato che le stesse sono già state applicate al bilancio 2021;

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, il quale, nell'ambito della nuova disciplina assunzionale per i Comuni, ha previsto che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018. Nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020 viene inoltre precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento (a partire dal 2020) sia inferiore al numero rilevato al 31-12-2018.

**VISTO** il conteggio effettuato secondo le indicazioni riportate con la nota prot. n.179877 del 01-09-2020 della Ragioneria Generale dello Stato, da cui risultano:

- ANNO 2018 dipendenti 39,395
- ANNO 2021 (presunto) dipendenti 38,812

**DATO ATTO** che, pertanto non è previsto alcun adeguamento del fondo;

**PRESO ATTO** che, il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018, prevede che il fondo risorse decentrate come sopra determinato possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno (art. 67 comma 3 del CCNL 21-05-2018), decisione questa rimessa alla Giunta Comunale;

**CONSIDERATO** che la Giunta Comunale con provvedimento numero 75 del 07/06/2021 ha quantificato le risorse finanziarie per l'anno 2021 con aumento della parte variabile del fondo relativamente all'1,2% del monte salari 1997 per € 11.252,37 oltre alle Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, IMU, monitoraggi Ministero Interno, ecc.);

**VISTO** il bilancio di previsione per l'anno 2021 regolarmente approvato dal Consiglio Comunale che presenta idoneo stanziamento;

**VISTO** infine l'art.183 comma 3 del T.U 267/2000;

## **DETERMINA**

1. di COSTITUIRE IL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE EX ART. 67 COMMA 1 E 2 CCNL 21/05/2018. – anno 2021 – come segue:

## Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - <i>Come certificato dall'organo di revisione contabile</i>	104.650,00
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)</b>	3.660,80
<b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)</b>	2.212,92
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	7.617,35
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	10.326,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>107.815,07</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	550,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	11.252,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>11.802,00</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	13.415,11
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	49.400,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	

(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	6.600,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>69.315,11</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>81.177,11</b>
<b>TOTALE</b>	<b>188.932,18</b>

<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>113.743,35</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	<b>49.329,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>163.072,35</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO</b>	<b>163.077,00</b>
<b>A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>	<b>163.077,00</b>
	<b>LIMITE OK</b>

- di dare atto che la spesa complessiva di € 188.932,18 è imputata sul bilancio di previsione 2021 come segue:
  - € 132.382,20 (di cui 13.415,11 da anni precedenti) al cap. 2164
  - € 49.329,00 al cap. 1011;
  - € 550,00 al cap. 1071/01;
  - € 6.600,00 cap. 1071/01 e seguenti
dando atto che gli incentivi per le funzioni tecniche – pari a € 49.400,00 faranno capo ai medesimi capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi o forniture e vengono imputati con giro contabile interno ai capp. 2164/05; 2165/01 e 2166/01 e la loro liquidazione avviene come da regolamento comunale in essere. Lo stesso per gli incentivi per IMU e ICI.
- di dare atto di tutta quanta la premessa alla presente determinazione che si intende integralmente richiamata nel determinato;
- di trasmettere copia della presente per opportuna conoscenza alle RSU ed alla delegazione di parte pubblica di questo Ente, dando atto che trattasi di atto comunque non soggetto a contrattazione.

#### Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Dirigente  
Costantini Stefano

