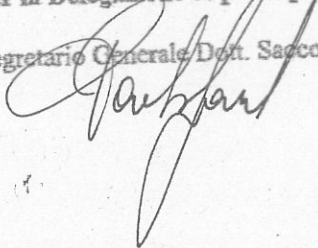


**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2021  
CONNESSO AL CCI TRIENNIO 2019/2021  
ACCORDO ANNUALE DI CUI ALL'ART. 8 COMMA 1 DEL CCNL 21/05/2018 PER  
COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

**Per la Delegazione di parte pubblica**

Segretario Generale Dott. Sacco Stevanella Paolo

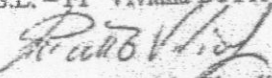


**Per la Delegazione di parte sindacale**

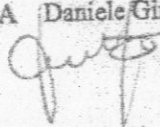
C.G.I.L. - FP Bagnara Stefano



C.I.S.L. - FP Viviana De Pretto



U.I.L. - PA Daniele Girardi

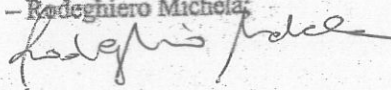


**Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria**

- Pinaroli Andrea,



- Rodeghiero Michela



Asiago, 29 dicembre 2021

## INDICE

- Art. 1 Campo di applicazione e durata  
Art. 2 Presa atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018  
Art. 3 Destinazione delle risorse decentrate  
Art. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto.  
Art. 5 Incentivazione della performance  
Art. 6 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con specifici trattamenti economici.  
Art. 7 Lavoro straordinario

### Art. 1

#### Campo di applicazione e durata

Il presente contratto economico disciplina la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 21 maggio 2018 e si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e parziale, compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

### Art. 2

#### Presa atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono quantificate in € 132.482,18 per l'anno 2021, al netto delle risorse destinate alla Posizioni Organizzative pari a € 49.329,00 e delle risorse destinate da specifici regolamenti (funzioni tecniche e entrate) pari a € 56.550,00.  
Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

|                   |                   |
|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili   | 107.815,07        |
| Risorse variabili | 24.667,11         |
| <b>Totale</b>     | <b>132.482,18</b> |

Nella quantificazione della parte variabile è stato contemplato:

- l'incremento stabilito dalla Giunta Comunale con provvedimento numero 129 del 08/09/2020 relativamente all'1,2% del monte salari 1997 per € 11.252,00;
- le risorse residue anni precedenti - (art. 68, c.1, ccnl 21 maggio 2018) per € 13.415,11;

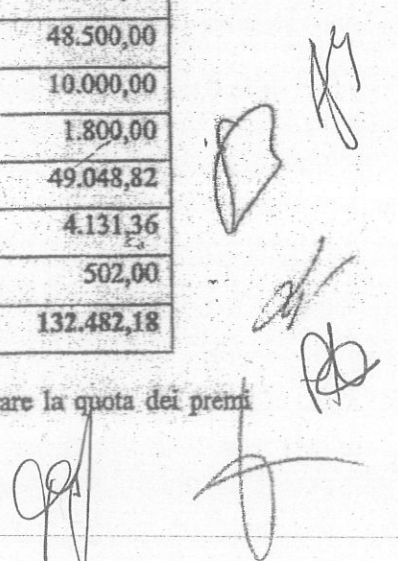
### Art. 3

#### Destinazione delle risorse decentrate

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 vengono destinate per l'anno 2021 nel seguente modo:

|                                                                               |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Indennità di comparto                                                         | 18.500,00         |
| Progressioni orizzontali in essere                                            | 48.500,00         |
| Indennità di turno                                                            | 10.000,00         |
| Indennità "Condizioni di lavoro"                                              | 1.800,00          |
| Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale | 49.048,82         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 4.131,36          |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)             | 502,00            |
| <b>Totale</b>                                                                 | <b>132.482,18</b> |

Eventuali economie sulle varie voci sopra indicate saranno destinate ad incrementare la quota dei premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale.





#### Art. 4

##### Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto.

Per l'anno 2021 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono in via previsionale pari a € 18.500,00.

#### Art. 5

##### Incentivazione della performance (art. 68, c2, lett. A) e b) e art. 69)

Le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2021, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance sono pari in via previsionale a € 49.048,82. La destinazione in percentuale tra premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale viene confermata attraverso il procedimento di erogazione previsto nella contrattazione decentrata già approvata.

#### Art. 6

##### Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con specifici trattamenti economici.

Ai sensi dell'art. 67 c3, lett. C) CCNL 21/05/2018, nell'anno 2021 sono previste somme espressamente vincolate a specifica destinazione di legge per:

- Funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per un importo di € 49.400,00;
- Potenziamento riscossione entrate - (art. 1, c. 1091, L. 145/2018) per un importo di € 7.150,00 (inclusi anche incentivi su ICI per € 550,00).

#### Art. 7

##### Lavoro straordinario (Art. 14 del CCNL 01/04/1999)

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/99, si prende atto che il fondo per lavoro straordinario anno 2021 è quantificato in € 17.511,00 a cui si aggiunge anche l'importo di € 3.001,41 finanziato e destinato dai fondi per l'emergenza.

#### Dichiarazione congiunta

Le parti prendono atto della volontà espressa dai dipendenti del Comune di Asiago nell'assemblea del 22/11/2021 e concordano di incontrarsi il 18/01/2022 per modificare il contratto decentrato parte normativa art. 10 relativamente all'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza dal 01/01/2022.

La parte pubblica subordina la firma dell'accordo decentrato normativo alla preliminare autorizzazione della Giunta Comunale.

