

AVOGARO LINO

Ragioniere commercialista - Revisore legale

Ordine dottori commercialisti ed esperti contabili di Verona n. 347/A -

37035 - SAN GIOVANNI ILARIONE (VR) - P.zza de L'Osto, n.36

-tel.045/6550854 -fax. 045/7465258.– E-mail: avogaro@studioavogaro.it

-C.F:VGR LNI 54E27 I775X - P.IVA n. 02879870232 -Ministero G.Giustizia:

Registro Revisori Legali n. 2613 - P.E.C. avogarolino@legalmail.it

Spett. COMUNE DI ASIAGO

Piazza Il Risorgimento 6

ASIAGO - VICENZA

-parere n. 54 del 28.6.2021

OGGETTO: proposta di delibera della Giunta Comunale n. 83 del 03.06.2021 avente per oggetto: “piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2021-2023 : Aggiornamento

Il sottoscritto Rag Avogaro Lino –commercialista e revisore legale, iscritto all’Ordine di Verona n. 347/A, nominato revisore unico con delibera del consiglio comunale n. 41 del 29.10.2018, immediatamente esecutiva ex art. 134 del T.U.E.L.,

Premesso che:

- l’art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l’articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 dispone che l’organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato:

- l’art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- il D.M. 17.3.2020 applicativo dell’art. 33 D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020 permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni in deroga al limite derivante dall’art. 1 c. 557 e segg L. n. 296/2006;
- la propria precedente Deliberazione di Giunta Comunale del 22 settembre 2020, n. 134 con la quale è stato approvato il **Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023** con modifiche relative al 2020;

Vista:

- la determinazione dirigenziale n. 415 in data 3 giugno 2021 con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell’anno 2021, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020; preso atto che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità; rilevato che per l’anno 2021 il tetto massimo della spesa di personale è pari a € 1.979.843,27
- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 03.06.2021 con la quale l’Ente intende modificare il fabbisogno del personale per il 2021 ed approvare il piano occupazionale triennale del personale per il periodo 2021-22-23 con nuove assunzioni;
- Vista la modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021 – 2023 ed al relativo piano, predisposta dal responsabile del servizio finanziario-personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di attenta valutazione;

- a) del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;
- Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
 - Ricordato che questo ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari a 20,34%;
 - Considerato che con Deliberazione della Giunta Comunale del 26 novembre 2019, n. 181 è stato quantificato in € 1.870.717,30 (IRAP Compresa) il limite di spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., relativo alla media triennale 2011/2013;

Ravvisata la necessità di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, l'Ente provvede a partire **dall'anno 2021 come segue:**

Cat.G.	Profilo professionale	Servizio / Area	Ore	Modalità di reclutamento	Durata del contratto	Anno	Costo (IRAP escluso)	Note
B1/B1	Operaio	Area tecnica	18/36	Uff. collocamento Mobilità /	Indeterminato	2021	14.671,80	
C1	Istruttore Amministrativo	Area Tecnica	36/36	Mobilità/ concorso	indeterminato	2021	29.241,58	Sostituzione dipendente cessato
C1	Istruttore Tecnico	Area Tecnica-	36/36	Mobilità/ concorso	indeterminato	2021	29.241,58	
C1/C1	Istruttore Amm.vo	Patrimonio -Ambiente	36/36	Concorso	Indeterminato	2021	29.241,58	Procedura conclusa. Non ancora preso servizio
D1/D1	Istruttore Direttivo Vigilanza Agente	Polizia Locale	36/36	Mobilità/ Concorso	Indeterminato	2021	33.135,54	
C1/C1	Istruttore Vigilanza Agente Polizia Rurale	Patrimonio -Ambiente	36/36	Mobilità/ Concorso	Indeterminato	2021	30.528,43	Sostituzione dipendente cessato
COSTO COMPLESSIVO							166.060,51	

A fronte di tali maggiori spese sono previste le seguenti diminuzioni di spesa a seguito di cessazione di personale dipendente:

Cat.G.	Profilo professionale	Servizio / Area	Ore	Modalità di reclutamento	Durata del contratto	Anno	Costo (IRAP escluso)	Note
B1/B1	Operaio	Area tecnica	18/36	-	Indeterminato	2021	13.041,60	Diminuzione ore da 34 a 18
C1/C1	Istruttore Vigilanza Agente Polizia Locale	Polizia Locale	36/36		Indeterminato	2021	30.528,43	Mobilità volontaria
TOTALE MINORE SPESA							43.570,03	

Maggiore spesa del personale annua derivante da assunzioni previste nel 2021: **€122.490,48.**

Per gli anni **2022 e 2023** del triennio il Comune di Asiago si obbliga a garantire il turn over sostituendo eventuali cessazioni dal servizio, anche in corso d'anno, garantendo in tal modo l'invariabilità della spesa del personale.

I Responsabili tecnici hanno asserito che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2021/2023 ed il relativo Piano Occupazionale:

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M.8 maggio 2018;
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Col presente provvedimento l'Ente intende modificare la Dotazione Organica dell'Ente come segue:

Cat.	Posti coperti alla data del 24/08/2020		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti	minorecosto personale	Costo complessivo dei posti da coprire	Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT				
Dir/segretario	1				125.036,17			125.036,17
D3	1				53.785,17			53.785,17
D	7	1			277.905,79		33.135,54	311.041,33
C	18	7	6		669.915,05	- 30.528,43	118.253,17	757.639,79
B3	2	1			78.557,11			78.557,11
B	3	1			104.593,59	- 13.041,60	14.671,80	106.223,79
A	1	0			24.956,66			24.956,66
Fondo risorse decentrate					176.511,00			176.511,00
Fondo risultato P.O.e oneri					13.021,00			13.021,00
TOTALE	33	10	6		1.524.281,54	- 43.570,03	166.060,51	1.646.772,02

Il revisore, rilevato:

-che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

-con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato in riferimento alla media triennale 2011-2013 come riportato nelle premesse della proposta di delibera;

- che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17.3.2020;

-che è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2019;

-richiamato il precedente parere n. 25 del 13.3.2020 alla Giunta Comunale di modifica del fabbisogno del personale, proposta di delibera n. 32/2020;

Tutto ciò premesso e rilevato;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

visto il D.L. 24.6.2014 n. 90;

Visti i decreti legislativi 27.05.2017 nn. 74 e 75;

visti i chiarimenti recati dalla Circolare del Ministero dell'Interno n. 17102/110/1 prot. 1374 del 8.6.2020 in ordine alla contabilizzazione in aumento delle entrate correnti della TARI introitata dal gestore esterno, al netto del FCDE;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio espressi ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D,LGS 267/2000

ACCERTA

-che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale trova giustificazione nelle motivazioni della proposta di delibera; è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557 e segg. della legge n. 296/2006; è in armonia coi vincoli di spesa nei limiti della nuova soglia determinata ai sensi del D.M. 17.03.2020, con uno scarto attivo residuo, come narrato in delibera;

-che a seguito delle assunzioni previste nel piano illustrato dalla Giunta Comunale, sopra riportato, è assicurato l'equilibrio pluriennale di bilancio;

il revisore unico ai sensi dell'articolo 19, comma 8 della legge n. 448/2001, e dell'art. 4 c. 2 del D.M. 17.3.2020

esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto.

San Giovanni Ilarione (vr) 28 giugno 2021

Il revisore unico
Rag. Lino Avogaro
firmato digitalmente